**10.04.2023 г. 135-п**

**О внесении изменений в постановление**

**администрации Балашовского муниципального**

**района от 08.02.2021 года № 31-п «Об**

**утверждении Положения об оплате труда**

**работников муниципального казенного учреждения**

**муниципального образования город Балашов**

**«Городское ЖКХ»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Балашовского муниципального района, администрация Балашовского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Балашовского муниципального района от 08.02.2021 года № 31-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования город Балашов «Городское ЖКХ» следующие изменения:

1.1. Раздел 4 Положения «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения муниципального образования город Балашов «Городское ЖКХ» изложить в следующей редакции:

4.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам Учреждения, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), либо твёрдых денежных сумм.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере четырех и восьми процентов от оклада, согласно отработанному времени;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.3. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работнику Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнении работы, не входящей в круг основных обязанностей, но непосредственно связанной с производственным процессом, при подвижном (разъездном) характере работы, особом режиме работы, увеличении объёма работы, исполнении работником Учреждения должностных обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения).

4.4. Условия и порядок выполнения работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей) определяются по соглашению сторон за фактически выполняемый объём работ в пределах утверждённого фонда оплаты труда. Размер установленной выплаты не может превышать размер оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности) или должности временно отсутствующего работника Учреждения.

4.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения, работающим в ночное время с 22.00 до 6.00 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам Учреждения составляет 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.6. Оплата труда работника Учреждения, привлечённого по инициативе Работодателя к работе в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации с соблюдением гарантий, предоставляемых отдельным категориям работников Учреждения, и оформляется локальным актом Учреждения.

Выходные дни определяются Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и графиками сменности. Нерабочие праздничные дни устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации.

4.7. Привлечение работника Учреждения к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации с соблюдением гарантий, предоставляемых отдельным категориям работников Учреждения, и оформляется локальным актом Учреждения. Выполнение трудовых (должностных) обязанностей за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе самого работника Учреждения не рассматривается как сверхурочная работа.

Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

4.8. Ежемесячная доплата за особый режим работы устанавливается работникам Учреждения в размере до 200 процентов оклада (должностного оклада с учётом следующих показателей:

исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся срочностью и графиком работы;

качественное выполнение большого объёма работ, требующих повышенного внимания;

привлечение к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени, разъездной характер работы.

4.9. Выплаты компенсационного характера назначаются без учёта других видов выплат и выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.10. Выплаты компенсационного характера учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачиваются с момента возникновения права на назначение этой выплаты, либо изменения её размера.

4.11. Если у работника Учреждения право на назначение, либо изменение размера выплаты компенсационного характера наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплаты производятся после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника Учреждения право на назначение, либо изменение размера выплаты компенсационного характера наступило в период получения профессионального образования, переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении, а также в других случаях, при которых за работником сохраняется средняя заработная плата, выплаты компенсационного характера назначаются, либо их размер изменяется с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчёт среднего заработка.

4.12. При увольнении работника Учреждения выплаты компенсационного характера начисляются пропорционально отработанному времени, выплата производится при окончательном расчёте.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения в пределах средств, предусмотренных на эти цели в составе фонда оплаты труда, являющегося составной частью заработной платы и выплачивается в размерах, установленных в трудовом договоре работника Учреждения. В трудовой договор работника Учреждения подлежит включению перечень устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера.

2. Отделу информации и общественных отношений администрации Балашовского муниципального района (Александрова Е.В.) направить на

опубликование настоящее постановление в газету «Балашовская правда», разместить на официальном сайте МАУ «Информационное агентство «Балашов» [www.balashov-tv.ru](http://www.balashov-tv.ru), разместить на официальном сайте администрации Балашовского муниципального района www.baladmin.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 года.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на

первого заместителя главы администрации Балашовского муниципального района М.И. Захарова.

**Глава Балашовского**

**муниципального района П.М. Петраков**